Matsuyama City

Learn about disasters that occur in Matsuyama City

Dogo Onsen

Matsuyama Castle

Torrential Rain of July 2018
Takahama, Matsuyama

Total no. of casualties in Ehime (death directly caused by the disaster)

Municipality	Casualties, missing people
Matsuyama	4
Imabari	2
Uwajima	11
Ozu	4, 1
Seiyo	5
Kihoku	1
Ehime	**27 person died, 1 person missing**

What I want to tell you…

Japan is a country wish many earthquakes and torrential rain

The death of a person is very sad.

Study knowledge

Learn skills etc……

You save precious lives! (Your life,Family lives,Another lives)

全世代型防災リーダー育成プログラムの特色

①防災教育プログラムの評価と実践サイクルを確立！

＼HP・YouTube・講演などで情報発信／

松山市防災教育推進協議会 → 防災教育プログラムの評価 → 松山防災リーダー育成センター

松山防災リーダー育成センター → 防災教育プログラムの改善・実践 → 松山市防災教育推進協議会

②世代に合わせたプログラムで、小学生から高齢者まで途切れることなく防災学習

小中学生
自分を守り
地域を守る

→

高校生
自分たちに
何ができるか

→

大学生
一人ひとりが
リーダーに

→

地域　**学校教員**　**企業・福祉**

オール松山ですべての職業に防災教育を

③全世代・職域で防災リーダー育成プログラムを展開！

小中高校生の防災リーダー
ジュニア防災リーダークラブ

大学生の防災リーダー
防災リーダークラブ

地域・学校・企業・福祉の防災リーダー
防災エデュケーター

全世代型防災教育の広がり

産官学民の連携により、世代や職業、国籍を超えた交流も広がっています

大学生×女性消防団×女性防災士

世代を超えて協力し、**子育て向けの防災情報をまとめた「まつやま子育て防災ブック」を作成。**
完成した冊子は日赤の小児科に置いてもらうほか、母子手帳交付セットに入れてもらい、これから子を持つすべての人が手にできるようにしました。

留学生×道後温泉旅館協同組合

外国人観光客の多い道後温泉で、外国人対応の防災訓練を実施。**実際に留学生に避難者役として参加してもらい、多言語対応や応急手当などを実施。**
留学生からのアドバイスをもとに、道後温泉はより安全・安心なおもてなしを目指しています。

少年消防クラブ×ジュニア防災リーダークラブ

消防局が**少年消防クラブで実施している「１日消防学校」にジュニア防災リーダークラブのメンバーが初めて参加。**
いっしょに非常食づくりをしたり、バケツリレーや消防車との綱引きゲームで対決したりと交流を深めました。

「ちがう学校に、こんなに仲間がいることにびっくりした。いっしょにやるとすごく楽しい。」

松山逃げ遅れゼロプロジェクト～マイ・タイムラインで逃げ遅れゼロを目指す～

マイ・タイムラインの普及で逃げ遅れゼロを目指す**「松山逃げ遅れゼロプロジェクト」を新たに開始。**学校・地域・施設を中心に、市内全域で展開予定。

学　校

市内の**全中学校の1年生**にマイ・タイムラインの授業を実施。学んだことをはがきで大切な人に送る「**命のはがきプロジェクト**」も展開。

地　域

自主防災組織を中心に全地区で**マイ・タイムラインの講師を養成する研修**会を実施し、講師がさらに地域でマイ・タイムラインを普及。

施　設

福祉施設、小中学校、保育園・幼稚園の**各施設と地域が連携して、**施設版タイムラインの作成を進め、自力避難が難しい施設を支援。

産官学民でサポート！

松山市防災教育推進協議会、松山防災リーダー育成センター

国土交通省、松山市教育委員会、松山市消防団、松山市自主防災組織ネットワーク会議、愛媛県中予郵便局長会
松山市女性防火クラブ連合会、松山市社会福祉協議会、ライオンズクラブ　ほか

全世代型防災リーダー育成プログラムのこれから

目標①
地域防災力の向上

世代や職業に合わせた継続的な防災教育により
みんなで「災害に強いまち」をつくります。

目標②
多様な視点を持つリーダーの育成

異なる背景を持つ人々とふれあうことで、
多様性を認め、共に生きる意識を持った
人材が成長しはじめています。
防災を通じ、多様な視点を持つリーダーを育てます。

目標③
防災で地域活性化

若い世代が地域で活動することで、
まち全体が活性化しています。
世代や職業を超えた関係づくりを継続し、
さらなる地域の活性化を目指します。

ひとりの犠牲も出さないまち

そして、防災で未来を創るまちへ